

Агентство Организационного Разв...

13-16 апреля 2010 г. "МАСТЕРСТВО ТРЕНЕРА: ТРЕНИНГОВЫЕ ПРОЦЕДУРЫ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ПРИЁМЫ В РАБОТЕ С ГРУППОЙ"

Специалистами АОР разработан курс подготовки тренеров «Мастерство тренера». Цель программы - подготовка компетентных специалистов в области ведения тренингов.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ специалистам по персоналу, корпоративным тренерам, тем, кто занимается обучением и развитием человеческих ресурсов.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ТРЕНИНГА-СЕМИНАРА УЧАСТНИКИ:

- изучат технологию проведения тренинговых процедур и технических приёмов;
- получат возможность опробовать предложенные технологии уже в ходе учебной сессии.

СОДЕРЖАНИЕ

Модуль 1. ТРЕНИНГ И ИНСТРУМЕНТЫ ТРЕНЕРА

Структура обучения, основанного на опыте.

Происхождение технических приёмов и процедур: гештальт-подход, психодрама, группы встреч и гуманистическая психология, психоанализ, бихевиоризм. Классификация методов и приёмов.

Модуль 2. ИНТЕРАКТИВНЫЕ ИГРЫ И УПРАЖНЕНИЯ

Игра, её разновидности.

Ролевая и деловая игра: основные отличия.

Возможности и ограничения игры.

Выбор участников для игры. Технологические шаги по проведению ролевой игры. Упражнения на закрепление умений.

Модуль 3. ДИСКУССИЯ

Структурированная и неструктурированная дискуссия.

Тематическая/биографическая/интеракционная дискуссия. Анализ случая (case-study) как разновидность дискуссии.

Модуль 4. ПСИХОГИМНАСТИКА

«Разогревающие» игры. Игры, стимулирующие групповую динамику.

Модуль 5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ТРЕНЕРА С ГРУППОЙ

Использование модерации в тренинге. Сопровождение группового процесса: способы фасилитации. Технологии выработки решений в группе: Мозговой штурм, метод «OPERA» и др. Управление групповой динамикой: особенности работы на разных этапах развития группы.

Модуль 6. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ (ОС) И ТЕХНИКИ АКТИВИЗАЦИИ САМОСОЗНАНИЯ

ОС тренера и группы. Типичные ошибки в предоставлении ОС. Использование видеосъёмки: технологические и этические аспекты. Упражнение на предоставление ОС. Техника работы с «текущим опытом» в формате «здесь-и-сейчас». Организация рефлексии: условия и техника.

Модуль 7. ПОМОЩЬ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ УЧАСТНИКОВ

«Проблемы» решаемые и нерешаемые в тренинге. Возможности и ограничения тренера.

Модуль 8. ПРЕОДОЛЕНИЕ ТРУДНОСТЕЙ В РАБОТЕ ГРУППЫ

Управление конфликтом в тренинговой группе: причины конфликта и возможности разрешения. Работа с трудным участником. Трудности в работе с группой.

ОБУЧАЮЩИЕ ТРЕНЕРЫ:

ПЁТР ХОЛЯВЧУК - директор Агентства Организационного Развития, дипломированный психолог, сертифицированный тренер и консультант по организационному развитию (сертификат государственного образца), 5-ти летняя подготовка в области лично-центрированного консультирования в соответствии со стандартами ЕАП (Австрия), действительный член Киевской ассоциации практикующих психологов; вел проекты по организационному развитию компаний (АПК «Евротек», Торговый порт «Южный», «ЧерниговАвтодеталь», «ЭБМ-ПАПСТ Украина» и др; опыт исследовательской, практической и преподавательской работы в ВУЗах (Киевский государственный лингвистический университет, МАУП, УГПУ им. Драгоманова), значительный опыт проведения открытых и корпоративных тренингов; автор публикаций на темы: «организационное развитие», «психологический тренинг», «коучинг» в изданиях: «Генеральный директор», «Галицкие контракты», «Офис», «Киевский капиталист», «Деловая неделя», «Обучение персонала», «Отдел кадров», «Психологія. Збірник наукових праць. К.: НПУ імені М.П.Драгоманова», «Консультативна психологія: Зб.наукових праць Інституту психології ім. Г.С.Костюка АПН України», «Московский журнал практического психолога». Автор тренинговых программ в области командообразования, управления, общения, конфликтов, обучения тренеров.

НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВА – управляющий партнёр Агентства Организационного Развития, дипломированный психолог, экономист, сертифицированный тренер и консультант по организационному развитию (сертификат государственного образца), Школа консультантов по управлению при правительстве Российской Федерации, член Украинского Союза Психотерапевтов. Имеет практический опыт работы с персоналом в отечественных компаниях, значительный опыт групповой работы – разработка и проведение тренингов «Мотивация и управление в организации», «Лидерство и руководство: влияние и противостояние влиянию», «Эффективные переговоры», «Персональная эффективность», «Отборочное интервью», «Мастерство тренера». Участвовала и управляла проектами по организационному развитию в компаниях «Донбасс-Термо», Sky Travel HRG Ukraine, «Innoware» и др. Автор публикаций по организационному развитию и психологии управления в изданиях «Новая торговля», «Московский журнал практического психолога», «M.A.D.E.», «Управление компанией».

ИГОРЬ СЛОБОДЯНЮК - тренер Агентства Организационного Развития, кандидат психологических наук, сертифицированный обучающий тренер ЕАП, специализируется на проведении тренинговых программ в области продаж, креативности, партнёрского общения.

ОБЪЁМ ПРОГРАММЫ 32 часа

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ 800 у.е. (по курсу НБУ).

ОТЗЫВ УЧАСТНИКА:

Наталья Овсянникова – зам.директора по управлению персоналом ТД «ВЕСТ ЛАЙН»:

«Тренинг очень полезен как для практикующих тренеров, так и для еще не практикующих: отличная информационная насыщенность; возможность попрактиковаться «здесь – и – сейчас»; возможность получения объективной обратной связи как от группы, так и от тренера; возможность получения ответов на важные для меня вопросы; возможность более глубокого развития самопонимания. Хочу еще раз поблагодарить тренера - Петра

Холявчука, за профессиональный подход и работу в группе (а также отдельно с каждым из участников). Мастерство тренера не перестает меня удивлять, заставляет работать над собой и стремиться к самосовершенствованию. Мастерство и профессионализм тренера – один из основных факторов по которым я выбираю АОР».

Подробную программу курса смотрите здесь <http://aor.com.ua/ru/trainings/10>

Получить дополнительную информацию и заявить о своём участии можно по телефонам:
+38 (044) 529 43 10; (044) 521 63 76