

Міжнародний інститут бізнесу

1 марта в Международном институте бизнеса стартует Международная квалификационная программа для специалистов по управления производством REFA.

REFA - Федеральный союз по организации рабочих процессов, производства и развития предприятий (Германия). На протяжении более 80-ти лет существования, REFA стала мощным партнером для многих предприятий. REFA - одна из крупнейших в Европе организаций, которая предлагает услуги по обучению, повышению квалификации и бизнес - консультирование по вопросам...

REFA - Федеральный союз по организации рабочих процессов, производства и развития предприятий (Германия). На протяжении более 80-ти лет существования, REFA стала мощным партнером для многих предприятий. REFA - одна из крупнейших в Европе организаций, которая предлагает услуги по обучению, повышению квалификации и бизнес - консультирование по вопросам организации и управление производственными системами и процессам. Среди членов REFA около 17 000 частных лиц, 1 000 предприятий и 600 почетных членов.

Программа будет полезна

- производственным менеджерам среднего звена
- руководителям отделов по подготовке труда,
- руководителям или специалистам по нормированию труда и заработной платы,
- менеджерам логистической сферы,
- экономистам производственных подразделений,
- другим специалистам или руководителям подразделений, ответственность которых заключается в организации рабочих систем и процессов, разработке норм труда, управлении производством и производственным персоналом.

Программа поможет участникам в решении таких проблем:

- неэффективность производственных процессов и систем,
- недостаточный уровень производительности труда,
- высокие производственные издержки,
- продолжительное время выполнения заказа,
- отсутствие или необоснованность норм труда,
- неадекватная нуждам производства численность персонала,
- недостаточно эффективная система оплаты труда.

Для решения этих проблем участники научатся:

- анализировать узкие места в производственных системах и разрабатывать предложения относительно их ликвидации,
- планировать, проектировать, структурировать и внедрять ориентированную на процесс организацию труда,
- получать фактические данные затрат времени и рассчитывать время выполнения заказа,
- профессионально тарифицировать работы и дифференцировать вознаграждение за работу с учетом результата.

Модуль 1: Организация производственных систем и процессов. Инструменты управления качеством (1-3 марта 2007 г.):

- Производственные системы. Их компоненты.
- Организация труда. Особенности построения организационной структуры и процессов.
- 6 этапов планирования оптимизации производственных систем.
- Классификация процессов в производственной системе. Структура нормы времени.
- Анализ и оценка рабочих заданий. Техника разделения заданий.
- Взаимосвязь процессов в отдельных рабочих системах. Расчет времени на выполнение заданий и трудоемкости.
- Планирование и управление процессами. Основные подходы к описанию процессов на предприятии. Ключевые, управленческие и вспомогательные процессы. Взаимосвязь процессов. Характеристики и показатели процессов.

Модуль 2: Оптимизация производственных систем и материальных потоков (04-06 апрель 2007 г.):

- Классификация процессов в производственной системе. Структура нормы времени.
- Взаимосвязь процессов в отдельных рабочих системах. Расчет времени на выполнение задачи и трудоемкости.
- Организация и моделирование материальных потоков. Использование техники имитационного моделирования для планирования и анализа потоков.
- Учет условий работы при оптимизации производственных процессов. Условия работы. Нагрузка. Антропометрия.

Модуль 3: Методы нормирования труда и оптимизация численности персонала (26-28 апреля 2007 г.):

- Учет условий труда для получения данных времени: Условия труда. Нагрузка и напряженность. Антропометрия.
- Оценка степени производительности рабочего.
- Хронометраж и фотография рабочего дня (методика проведения и оценка результатов).
- Определение степени загруженности рабочих и средств производства методом мультимоментных (выборочных) наблюдений.
- Исследование ручных операций с использованием метода элементарных нормативов МТМ.
- Определение норм времени новых продуктов: метод аналогов и сравнений и метод расчета планового времени.
- Особенности проведения хронометража и расчета распределенного (непроизводительного) времени. Управление временем на отдых.
- Особенности проведения хронометража и расчета норм времени при групповой и многостаночной работе.

Модуль 4: Оценка персонала и оплата труда (24-26 мая 2007 г.):

- Гибкие графики работы. Формирование графиков работы с учетом многосменной работы, частичной занятости и гибкого использования рабочего времени.
- Определение квалификационных требований к производственному персоналу.
- Выбор и построение системы оплаты труда.
- Особенности командной работы. Её виды.
- Повышение квалификации и инструктаж производственного персонала.

В качестве преподавателей в программе принимают участие сертифицированные немецкой организацией REFA-International специалисты.

Стоимость каждого модуля составляет 2100 грн. без НДС.

Получить дополнительную информацию можно на сайте <http://www.iib.com.ua/actionopen.asp?cid=536&lang=ua>:
по тел. (044) 456 – 37-00,
по электронной почте: Tatyana.Mudrak@iib.com.ua
Контактное лицо: Татьяна Мудрак